

Rozmowa rekrutacyjna dla menadżerów

#1 Rozmowa rekrutacyjna

- 1. Profil Rekrutacyjny Kandydata** – jak sprawnie i szybko go stworzyć, dbając jednocześnie o to, byś dokładnie wiedział/a kogo szukasz i kogo mają szukać dla Ciebie inni (podwykonawcy, Dział HR). Dostaniesz od nas gotowe narzędzie – Kartę Profilu Rekrutacyjnego Kandydata, dzięki której Twoje decyzje rekrutacyjne będą łatwiejsze i efektywniejsze.
- 2. Najskuteczniejsze pytania rekrutacyjne** – odkryjesz, jakie błędy w zadawaniu pytań do tej pory popełniałeś/aś i przećwiczysz zadawanie efektywnych diagnostycznie i prognostycznie pytań (tzw. behawioralnych): Dostaniesz do ręki praktyczne narzędzie / mapę do zadawania pytań zgodnie z Modelem Star.
- 3. Odkryjesz, jakie „chwyty” stosują kandydaci** i poznasz tzw. mocne pytania rekrutacyjne, dzięki którym zmniejszysz ryzyko popełnienia błędu w ocenie kandydata.
- 4. Przećwiczysz w praktyce i dostaniesz w formie gotowego narzędzia Matrycę Motywacji** - do badania dopasowania potrzeb i wartości kandydata do Ciebie, twojego zespołu, stanowiska i tego, co oferuje Twoja organizacja.
- 5. Odkryjesz i dostaniesz Matrycę Zatrudnienia** - narzędzie, które pomoże Ci podjąć decyzję o nawiązaniu (a także zakończeniu) współpracy z konkretną osobą.



Masz pytania?
Zapraszam do kontaktu

Adrianna Ostrowska
Koordynator
ds. szkoleń otwartych
789 220 112
adrianna.ostrowska@4grow.pl